



AUDIÊNCIA DO SINDICATO ÚNICO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO NO ESTADO DO CEARÁ – SINDIUTE E A UNIÃO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO – UTE COM O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, V.Exa. Dalila Saldanha

2º Audiência da SME com o SINDIUTE
Ata da Audiência

Data: 29/11/2017 Horário: 14h Local Secretaria Municipal da Educação – SME

Pauta: Campanha Salarial 2018

PAUTA	RESPOSTAS DA SME
<u>Pauta Financeira</u>	
26. Reajuste do Piso Salarial 2017, no percentual de 7,64%;	(26) A PMF/SME, analisa os impactos financeiros e aguarda a publicação do índice por portaria do MEC. A pauta financeira será tratada com o Prefeito.
27. Reajuste do Piso Salarial 2018, no percentual publicado na Portaria do MEC;	(27) A PMF/SME, analisa os impactos financeiros. A pauta financeira será tratada com o Prefeito. (28) A PMF/SME, analisa os impactos financeiros. A pauta financeira será tratada com o Prefeito.
28. Reajuste da Gratificação de Dedicção Integral (vale alimentação) no percentual de 50%;	(29) PAUTA ATENDIDA- A PMF já protocolou em resposta ao processo de execução de dissídio do SINDIUTE, e cumprirá a sentença judicial, retornando o pagamento dos lotes a partir de janeiro conforme for intimado.
29. Cumprimento do Acordo de Pagamento das Pecúnias;	(30) A PMF/SME, analisa os impactos financeiros. A pauta financeira será tratada com o Prefeito.
30. Incorporação da Regência de Classe	
<u>Pauta relativa ao Precatório do FUNDEF</u>	
31. Veiculação Integral do Precatório do FUNDEF para Educação;	(31/32/33) A SME solicitou à PGM o andamento do processo.
32. Destinação de 60% do precatório para o grupo magistério, ativos e	



<p>inativos;</p> <p>33. Destinação de 40% para manutenção das escolas com cronograma de reformas e divulgação de gastos.</p> <p>Considerando a decisão do STF, prolatada em 6/09/2017, em julgamentos dos recursos ordinários as Ações Cíveis Ordinárias 648,660,669 e 700, ajuizadas pelos Estados da Bahia, do Amazonas, de Sergipe e do rio Grande do Norte, onde se decidiu in casus que os precatórios do FUNDEF deverão ser destinados a Educação Pública, não podendo sequer serem repassados honorários advocatícios;</p> <p>Considerando a Ação Judicial que tramita no STF, contra o Município de Fortaleza requerendo a Subvinculação conforme a Lei Federal 9424/1996, e normatizado pelo Decreto 2264/1996, que prevê 60% para o magistério;</p> <p>O SINDIUTE tomara as medidas judiciais cabíveis, para arguir a PMF sobre a destinação da aplicação do precatório, desde o ano passado desbloqueado pela PMF.</p>	
<p>Pauta Relativa a Direitos</p> <p>34. Concessão das Readaptações funcionais existentes, mantendo as lotações e os direitos;</p> <p>35. Concessão da Redução da Carga Horária de acordo com os critérios idade ou tempo de serviço;</p> <p>a) Agilidade processual</p>	<p>(34) PAUTA ATENDIDA - A SME se compromete em 2018 manter a lotação dos professores readequados e dos que estão sem restrições laborais em atividades extra sala. Mantem a lotação de 2017.</p> <p>(35) PAUTA ATENDIDA- A SME irá publicar no mês de dezembro, 60 reduções, e tem agilizado os processos que estão tramitando, conforme compromisso firmado com o SINDIUTE. O deferimento da PGM acompanha o parecer normativo e prevê a exigência dos dois critérios.</p>



<p>36. Concessão do gozo de licença prêmio;</p> <p>a) Divulgação do decreto e agilidade na concessão</p> <p>37. Equiparação salarial de jornadas 200/240, 100/120;</p> <p>a) O SINDIUTE reivindica a equiparação atual, sem prejuízo das cobranças judiciais</p> <p>38. Concessão da Gratificação de Incentivo a lotação para todas as unidades escolares</p> <p>39. Concessão e Incorporação definitiva das suplementações de carga horaria após dois semestres, quando há carência definitiva</p> <p>b) O SINDIUTE reivindica a não interrupção na publicação das suplementações para 2018;</p> <p>c) O SINDIUTE reivindica que seja orientado ao setor responsável da COGEP, que a informação contraria a lei de que não há mais incorporação não seja dada aos professores, visto que a lei é vigente;</p> <p>d) O SINDIUTE solicita a atualização sobre o quantitativo da necessidade de professores e do número de professores ativos na rede, para</p>	<p>(36) Pauta ATENDIDA - A SME vai de acordo com o decreto do Prefeito, publicar no site institucional a decisão de liberar para gozo de licenças prêmios os trabalhadores em educação em condições de aposentadoria.</p> <p>(37/37A) A SME vai fazer o levantamento do impacto financeiro e apresentara proposta na próxima audiência.</p> <p>(38) A SME vai convocar a Comissão de trabalho e análise dos pleitos de escolas apresentados pelo SINDIUTE. Será agendada reunião.</p> <p>(39) Pauta Atendida- Está mantida em Lei</p> <p>(39b) A SME vai analisar o pleito.</p> <p>(39c) A COGEP vai orientar o setor.</p> <p>(39d) A COGEP vai atualizar o mapa entregue ao MP, e solicitado pelo SINDIUTE</p> <p>(40) A SME informa que regularizou todas as pendências de publicações e que, de acordo com a portarias 46/2013, 78/2013, 269/2015 e 419/2017, as liberações estão sendo concedidas.</p> <p>(41) Pauta Atendida- A SME informa que está atendendo com a reivindicação do SINDIUTE quanto ao prazo de 90 dias para publicação dos atos.</p>
--	---



<p>acompanhamento das carências definitivas</p> <p>40. Liberação integral para cursar mestrado e doutorado, com divulgação de vagas e critérios;</p> <p>41. Publicação de todos os atos de estabilidade pendentes no prazo de 90 dias após as avaliações.</p> <p>a) O SINDIUTE reivindica a publicação coletiva dos atos de estabilidade pendentes;</p> <p>b) O SINDIUTE reivindica a publicação coletiva dos atos de estabilidade dos Assistentes da Educação Infantil;</p> <p>42. Portaria que discipline e estabeleça calendário para que os gestores concluam as avaliações do probatório até o último dia de cada semestre, garantindo a cópia para os professores</p> <p>43. Garantia de divisão das ofertas de casas para os servidores, no percentual da quantidade de</p>	<p>(41a) Pauta Atendida- A SME já consultou a PGM que deu parecer favorável, e encaminhou a COGEP, o levantamento e encaminhamento da publicação das estabilidades pendentes;</p> <p>(41b) A SME vai fazer levantamento da demanda.</p> <p>(42) Pauta Atendida- A SME atendeu o pleito, e os gestores já estão cientes os prazos para realização das avaliações do estágio probatório. PORTARIA 370/2017</p> <p>(43) A SME vai publicar no site institucional e vai enviar por e-mails (ao Sindiute) todas as informações sobre o programa e como acompanhar o sorteio.</p>
<p><u>Pauta relativa ao IPM</u></p> <p>44. Ampliação dos serviços médicos e hospitalares conveniados com o IPM;</p> <p>45. Ampliação do número de consultas mensais por servidor;</p> <p>46. Melhoria na qualidade dos atendimentos médicos e hospitalares</p> <p>47. Garantia da farmácia do IPM;</p> <p>48. Não a privatização da gestão do IPM/SAUDE;</p>	<p>(44) A SME agendou reunião com o IPM e SINDIUTE.</p>



<p>49. Agendamento de consultas e liberação de exames online;</p> <p>50. Não ao gerenciamento do HAPTEC.</p> <p>a) O Sindiute pautou os constantes problemas ao agendamento na junta medica. Segundo denúncias, há casos de o servidor com a licença medica, a junta após dias negar a licença e o professor ficar com falta. O SINDIUTE reivindica que seja assegurado ao servidor sua licença medica, ou nenhum prejuízo em função desse agendamento;</p> <p>b) O IPM tem aposentado por invalidez proporcional um numero crescente de professores, com poucos meses de licença. Ocorre que é encaminhado a aposentadoria por invalidez, e o servidor aguarda a aposentadoria onde? Qual o documento que assegura que esta aposentadoria será encaminhada?</p>	
<p>Pauta Relativa aos Especialistas</p> <p>51. Isonomia dos especialistas (supervisores, orientadores e técnicos) com os coordenadores pedagógicos;</p> <p>52. Aposentadoria Especial para os supervisores e orientadores lotados nas unidades escolares;</p> <p>53. Criação dos cargos de especialistas: Técnicos,</p>	<p>(51) Incluso na pauta financeira</p> <p>(52) Incluso na pauta financeira</p> <p>(53) A SME atendendo a reivindicação do SINDIUTE vai solicitar da CMF que a Lei de criação dos cargos de supervisores e orientadores pendente de aprovação, retorne</p>



<p>Supervisores/coordenadores, Orientadores e Planejadores na quantidade dos cargos existentes;</p> <p>54. Incorporação do Incentivo/gratificação nos termos da lei de incorporação</p>	<p>para a SME, para a inclusão dos técnicos, com o numero de vagas na quantidade dos ocupantes existentes. A criação dos cargos existentes de Técnico será submetida à apreciação do prefeito.</p> <p>(54) Em análise. Pleito do Sindiute de atendimento ao que determina a lei 169/2017. Cargo de Coordenador escolar para os 85 supervisores.</p>
<p><u>Pauta dos Funcionários de Escolas</u></p> <p>55. Concurso Público para funcionários de escolas e secretários escolares;</p> <p>56. Inclusão dos agentes administrativos de escolas no PCCS da Educação;</p> <p>57. Garantia da Pecúnia para funcionários de escolas;</p> <p>58. Formação Continuada para funcionários de escolas;</p> <p>59. Direito a suplementação da carga horária, de 6 para 8 horas, opcional;</p> <p>60. Não a obrigatoriedade do secretário escolar, como ordenador de despesas;</p>	<p>(55) Em análise</p> <p>(56) A SME vai criar um Grupo de Trabalho, para análise do pleito.</p> <p>(57) Em análise</p> <p>(58) Pauta Atendida- A SME vai apresentar um projeto de Formação para os funcionários a ser iniciado em 2018</p> <p>(59) Em analise a repercussão financeira</p> <p>(60) Está sendo revista a lei.</p>
<p><u>Pauta dos Professores Assistentes da Educação Infantil</u></p> <p>61. Inclusão dos Professores Assistentes da educação Infantil na Carreira do Magistério/Médio;</p> <p>62. Garantia dos direitos estatutários do magistério para os Professores Assistentes da Educação infantil;</p>	<p>(61) A SME vai criar um Grupo de Trabalho para análise de viabilidade e criação de nova carreira.</p> <p>(62) Depende da nova carreira.</p>



<p>a) O SINDIUTE reivindica a formatação do site, prevendo a reposição de faltas dos assistentes, especialistas e professores readaptados</p> <p>63. Garantia da GIL e GDE para Professores Assistentes da Educação infantil;</p> <p>64. Garantia da Pecúnia para Professores Assistentes da Educação infantil;</p> <p>65. . Formação Continuada para Professores Assistentes da Educação infantil;</p> <p>66. Definição da jornada de trabalho dos professores assistentes da educação infantil 6 horas corridas ou 8 horas intercaladas;</p> <p>67. Não à administração de medicamentos;</p> <p>Pontos incluídos:</p> <p>a) Isonomia dos Assistentes Substitutos, com os efetivos;</p> <p>b) Garantia do recesso em janeiro</p>	<p>(62A) Pauta Atendida- A SME encaminhou o atendimento a inclusão no sistema da opção falta a recuperar conforme previsão.</p> <p>(63) A SME esta providenciando revisão da lei, a AEI já tem direito à vale alimentação.</p> <p>(64) Em análise.</p> <p>(65) Pauta atendida- Prevista formação 3 dias de formação em janeiro/18.</p> <p>(66) Pauta Atendida- Será publicada a orientação no site.</p> <p>(67) Pauta atendida, será publicado no site</p> <p>(67A) Incluído na pauta financeira e necessita de ajustes na legislação.</p> <p>(67B) Pauta Atendida – Haverá recesso.</p>
<p><u>Pauta Relativa aos Professores Substitutos</u></p> <p>68. Fim dos contratos e retorno da Relação de Trabalho com garantia de direitos, jornadas completas e remuneração</p>	<p>(68) A legislação é feita para toda a PMF e é por meio de contrato anual.</p>



<p>mensal;</p> <p>69. Garantia de salários em todos os meses do ano;</p> <p>a) O Sindiute reivindica a lotação integral dos professores substitutos, garantindo a carga horaria completa, 100 e 200;</p> <p>b) O Sindiute reivindica que nos dias que o professor trabalhe nos dois turnos receba sua gratificação de dedicação exclusiva;</p> <p>c) O Sindiute reivindica a lotação dos substitutos no período de recuperação</p>	<p>(69) Pauta Atendida- A SME informou ao SINDIUTE que tem priorizado a carga horária dos substitutos, garantindo a CH completa.</p> <p>(69ª/B) A SME vai analisar o pleito.</p> <p>(69C) Pauta Atendida – A lotação dos substitutos será de acordo com a quantidade de alunos na recuperação final.</p>
<p>Pauta relativa às condições de trabalho</p> <p>70. Estabelecer uma programação de reformas e manutenção das escolas, dando publicidade;</p> <p>71. Garantir regularidade e publicidade nos repasses das escolas;</p> <p>72. Garantia dos laboratórios e bibliotecas nas unidades</p>	<p>(70) Pauta Atendida- A SME elaborou um cronograma de manutenção que será enviado ao Sindiute contendo as obras realizadas e as programadas.</p> <p>(71) Pauta Atendida: A SME informou que está garantindo a regularidade dos repasses. A SME vai enviar ao SINDIUTE o quadro de repasse das verbas em dia e a relação das escolas que se encontram com pendências na prestação de contas. Solicitou do SINDIUTE a relação de escolas que não possuem material como: papel, pincel, tonner etc.</p> <p>(72) todas as unidades escolares já possuem bibliotecas, a SME está planejando a atualização dos acervos</p>



<p>escolares;</p> <p>73. Garantia do “plantonista” nos CEIs durante o almoço e horário de saída dos alunos;</p> <p>74. Garantir fardamento e material escolar na proporção de 2 fardamentos/aluno</p> <p>75. Garantir computadores para os alunos;</p> <p>76. Realizar reposição de livros onde há necessidade;</p> <p>77. Garantir os livros para educação infantil;</p> <p>78. Garantia de merenda, café e água para os trabalhadores em educação;</p> <p>79. Redução do número de alunos por sala;</p> <p>80. Permanência da redução de alunos de 2/1, nas salas de aulas com inclusão</p>	<p>para 2019.</p> <p>(73) A SME vem organizando os horários dentro dos CEI conforme carga horária de trabalho de cada profissional</p> <p>(74) A SME informou que nas ETIs, a partir de 2018, os alunos receberão 2 uniformes. As alunos novatos do turno regular vão receber 1 kit e, a cada dos anos, será renovado para todos dos alunos da rede.</p> <p>(75) Pauta Atendida: Que a PMF apresentará uma política de aquisição dos laboratórios móveis para todas as unidades escolares, bem como de manutenção dos equipamentos.</p> <p>(76) Pauta Atendida: A SME informou que vem atendendo as demandas das escolas através da articulação com a coordenação do PNLD, em Brasília.</p> <p>(77) Pauta vem sendo atendida.</p> <p>(78) A SME vai avaliar o impacto financeiro para agua e café.</p> <p>(79) A SME vem cumprindo a resolução do CME, flexibilizando nos locais em que o M2 por aluno não é atendido.</p> <p>(80) A SME cumprirá a resolução Nº 15/2017 do CME no sentido de atender todas as matrículas, a enturmação dos alunos será</p>
---	---



<p>81. Garantia de formação para professores com inclusão de crianças especiais</p>	<p>feita considerando as condições de atendimento da criança e do trabalho docente.</p> <p>(81) A SME está organizando Formação voltada para os professores em educação inclusiva.</p> <p>(82) Condicionada à disponibilidade de receita.</p>
<p>82. Garantia de Orientadores Educacionais, psicopedagogos em todas as unidades escolares</p>	<p>(83) Essa demanda será atendida através da Academia do Professor.</p> <p>(84) Plano de requalificação das escolas garantirá condições adequadas de ventilação.</p>
<p>83. Garantia de seis Núcleos de Apoio à Escola multidisciplinar</p>	<p>(85) A SME, através da SEUMA e URBIFOR, já vem realizando esta ação.</p>
<p>84. Climatização de todas as salas de aulas;</p>	<p>(86) Pesquisa a ser aplicada no início de cada semestre a partir de 2018.</p> <p>(87) A sala dos professores existe em todas as escolas e serão requalificadas até 2010. O Projeto também prevê banheiros para funcionários.</p>
<p>85. Arborização nas escolas;</p>	<p>(88) as avaliações já são aplicadas. A SME está sistematizando e adotará as providências cabíveis para 2018.</p>
<p>86. Pesquisa de satisfação da merenda escolar com alunos, substituindo as merendas rejeitadas</p>	<p>(89) Emitido anualmente após o término/conclusão dos encontros de formação.</p>
<p>87. Garantia da Sala de Trabalhadores em Educação e Funcionários em todas as unidades escolares com banheiros femininos e masculinos;</p>	<p>(90) A recuperação das quadras está prevista no projeto de requalificação das escolas 2017/2020. Quanto aos materiais a SME avalia a disponibilidade financeira para atendimento via FNDE.</p>
<p>88. Avaliação das formações e formadores, bem como dos locais</p>	<p>(92) A SME vem implementando ações em articulação com o Comando da Guarda Municipal Escolar; SSPDS – Patrulha escolar, garantia de porteiro noturno e diurno, Ceará Pacifico lançamento do Projeto EMPAZ e vigilância eletrônica (em licitação) que será</p>



<p>de formação;</p> <p>89. Certificação das formações;</p> <p>90. Garantia das condições mínimas de trabalho aos professores de educação física, relativa a ginásios e material esportivo;</p> <p>91. Garantia da lotação dos profissionais da educação física em toda a educação básica;</p> <p>92. Garantia de Segurança em todas as unidades escolares;</p> <p>93. Implementação do Diário de classe <i>on line</i>;</p>	<p>integrada ao Projeto de Torres de Monitoramento – PMF.</p> <p>(94) Padrão definido e em processo de adequação nas escolas.</p> <p>(96) Os gestores são selecionados de acordo com a lei municipal 169/2014.</p> <p>(97) A SME vem adotando as medidas cabíveis de acordo a lei 10.427/2015.</p> <p>(98) A SME está em elaboração do Marco Regulatório para as ETIs. Atualmente, a forma de ingresso nas ETIs é por adesão ao projeto pedagógico que define as condições de permanência.</p> <p>(99) Em execução.</p>
<p><u>Estrutura Funcional das Escolas</u></p> <p>94. Definição da quantidade de funcionarios por numero de alunos nas unidades escolares;</p> <p>95. Organograma funcional com atribuições e horários da gestão;</p>	
<p><u>Democratização nas Escolas</u></p> <p>96. Eleições diretas para diretores escolares;</p> <p>97. Política de Combate ao Assédio Moral e devolução de</p>	



professores; 98. Fim das avaliações de desempenho nas ETIs; 99. Lotação integral dos diretores de escolas com 300 horas;	
<u>Financiamento da Educação</u> 100. Destinação de 75% dos royalties do município para a educação;	(100) pauta nacional
<u>Cadastro Reserva</u> 101. Prorrogação da validade do concurso, assegurando a convocação do cadastro reserva;	(101) Publicado no DOM de 21/11/2017, prorrogado por igual período.

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

SINDIUTE